

Jaarplan - jaarverslag 2023 - 2024

**PI-school Professor
Waterink Noord**
Amsterdam



PI-school
Professor Waterink
Noord

JAARPLAN 2023 - 2024		JAARVERSLAG 2023 - 2024	
School	PI-school Professor Waterink Noord	School	PI-school Professor Waterink Noord
Datum	26-06-2023	Datum	01-08-2024
Inleiding	<p>In ons jaarplan geven we aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. welke zelfevaluaties we hebben uitgevoerd 2. welke vragenlijst(en) we hebben ingezet 3. welke voornemens we hebben i.r.t. het schoolplan 4. welke actuele ontwikkelingen van belang zijn <p>We geven per onderdeel de verbeterpunten en onze keuzes. Daarna werken we de belangrijkste aandachtspunten nader uit.</p>	Inleiding	<p>In ons jaarverslag blikken we terug op de ondernomen activiteiten. De uitgevoerde activiteiten zijn te relateren aan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de gekozen verbeterpunten n.a.v. de zelfevaluatie 2. de gekozen verbeterpunten n.a.v. de vragenlijsten 3. de verbeterthema's uit ons schoolplan 4. de verbeterpunten uit de categorie 'divers' <p>We geven per onderdeel de verbeterpunten en onze keuzes. Daarna werken we de belangrijkste aandachtspunten nader uit.</p>

Speerpunten	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. PI-school Professor Waterink Noord heeft een meetinstrument voor het meerjarig volgen van leerlingen in hun sociaal emotionele ontwikkeling.	<p>In het schoolplan 20-24 staat beschreven dat PI school PWN in het laatste jaar van de 4 schooljaren van het schoolplan een meetinstrument heeft gekozen waarmee we leerlingen goed kunnen volgen op sociaal emotioneel gebied. Omdat de methode ZIEN verdwijnt zoeken we naar een opvolgend meetinstrument dat recht doet aan onze bijzondere leerlingpopulatie.</p> <p>CITO BV. heeft "Leerling in beeld" als observatiesysteem om leerlingen didactisch te volgen. Onze IB-ers hebben een opleidingsdag gevolgd bij CITO en voor schooljaar 23-24 is er een startbijeenkomst op school voor het hele team. Ook zal er een scholingsmoment "Kleuter in Beeld" worden georganiseerd.</p> <p>Afgelopen jaren hebben de leerkrachten gewerkt aan een eensluitende manier van instructie geven aan onze leerlingen. het zgn EDI model. Daarmee zijn we dezelfde taal gaan spreken. Ook door het gebruik van een nieuwe methode voor het rekenonderwijs is hierin een duidelijke lijn schoolbreed. Komend schooljaar gaan we een nieuwe methode voor technisch en begrijpend lezen implementeren tw. Atlantis. Waarmee we onze gezamenlijke schoolbrede taal nog meer uitbreiden.</p>
2. PI-school Professor Waterink Noord heeft eensluitende 'onderwijstaal' en 'instructietaal' voor de vakgebieden van Spelling, Begrijpend Lezen en Rekenen, waarmee een doorgaande lijn wordt gewaarborgd.	
3. PI-school Professor Waterink Noord heeft het certificaat van SchoolWide Positive Behavior Support.	

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Groepen	groepen 1/2 A, groep 2B, groep 3, groep 4, groep 5 groep 6, groep 7, groep 8 groep Zilver (beter pASSend) groep MetalliQ (dubbelbijzonder)	In schooljaar 2022-2023 bestond de school uit de volgende groepen: 2 groepen 1/2, een groep 3, een groep intensieve groep 3/4, groep 4, groep 5, groep 6, groep 7, groep 8, groep wit en zilver en onze groep MetalliQ.
Functies [namen / taken]	Directeur, intern begeleiders, schoolpsychologen. Directeur Leonard van Koningsbrugge IB Rebecca Lizanzu IB Linda Burgers GZ Psycholoog Nathalie Hulshof Gedragswetenschappers Maud en Marinka	We hebben gekeken naar de leerlingen op de wachtlijst en zodoende alle aanmeldingen en verwijzingen in kaart gebracht in overleg met het Samenwerkingsverband Amsterdam/Diemen. Daarna hebben we besloten dat de intensieve groep kan stoppen en dat we een groep met oudste kleuters maken waar ook leerlingen die wat leeftijd betreft in groep 3 passen maar geen onderwijs genoten hebben (thuiszitters) een goed onderwijsaanbod kunnen verzorgen.
Twee sterke kanten	Sterke zorg en begeleiding Betrokken team	In schooljaar 2023-2024 start een nieuwe directeur op PWN: Leonard van Koningsbrugge.
Twee zwakke kanten	Aandacht voor kwaliteitszorg/opbrengsten Stabiliteit voor team	
Twee kansen	Nieuwe directeur Veel interne expertise PI scholen	
Twee bedreigingen	Stuurgroep zonder leerkracht Enorme druk(wachtlijst) vanuit SWV/Amsterdam ivm plaatsing Iln.	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	Zicht op opbrengsten door leerling in beeld Aandacht voor basisvakken.	

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal	
10	10	10	11	11	12	12	13		89	Op het totale leerlingaantal zoals hier beschreven missen we onze leerlingen uit de groep Beter pASSend groep. In groep Zilver en groep Wit zitten 8 leerlingen.
<p>Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:</p> <p>PI school Professor Waterink Noord heeft in de formatie 23-24 voor de volgende indeling van onze groepsindeling gekozen: Een groep 1/2, een groep 2+ en verder van de groepen 3 t/m 8 van alle groepen een. Daarnaast hebben we nog twee BP groepen (Beter pASSend) met 4 ln per groep en een groep MetalliQ (dubbelbijzonder)</p>										<p>In schooljaar 23-24 zitten we voor groep MetalliQ in het derde jaar van een pilot die we samen met het Samenwerkingsverband en de PI scholen opgezet hebben voor dubbelbijzondere leerlingen. Voor de kennisdeling ontvangen we een subsidie van het SWV en de formatie wordt door PI scholen/ PWN bekostigd. We onderzoeken of we in deze mooie voorziening leerlingen van buiten kunnen opvangen en laten meeprofiteren van ons aanbod.</p> <p>De druk op de wachtlijsten is groot. Zodra er mogelijkheden zijn om extra vakkundige leerkrachten naar PWN te trekken is er in het nieuwe schooljaar een mogelijkheid om een extra groep te openen.</p>

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Aantal medewerkers OP	15 (1 man en 14 vrouwen)	Vanaf januari 2023 werkt er een interim directeur op PWN. In de periode jan-juni 2023 zijn er gesprekken gevoerd met tijdelijke en nieuw personeel. We hebben geworven voor vervanging van leerkrachten, nieuwe en vervangende onderwijsassistenten, gedragswetenschappers(vervanging en extra inzet), administratief medewerker een een nieuwe directeur.
Aantal medewerkers OOP	31 (4 mannen en 27 vrouwen)	
Aantal nieuwkomers	1	
Aantal geplande FG's	33	Aantal uitgevoerde FG's

Gekozen actiepunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Actiepunt	Omvang
GD1	PCA Personeelsbeleid	PI-school Professor Waterink Noord heeft scholing gevolgd op het gebied van EDI	groot
GD2	Speerpunt	PI-school Professor Waterink Noord heeft een meetinstrument voor het meerjarig volgen van leerlingen in hun sociaal emotionele ontwikkeling.	groot
GD3	Speerpunt	PI-school Professor Waterink Noord heeft eensluitende 'onderwijstaal' en 'instructietaal' voor de vakgebieden van Spelling, Begrijpend Lezen en Rekenen, waarmee een doorgaande lijn wordt gewaarborgd.	groot
GD4	Speerpunt	PI-school Professor Waterink Noord heeft het certificaat van SchoolWide Positive Behavior Support.	groot
KD1	PCA Organisatiebeleid	PI-school Professor Waterink Noord heeft het Pedagogisch beleid herzien	klein
KD2	Beleidsplan 2019-2023: Samenwerken met de ouders en de omgeving	Samenwerken met andere scholen en organisaties in de omgeving van de school	klein
KD3	Beleidsplan 2019-2023: Gebouwen en huisvesting	Uivoering geven aan de onderhoudsplannen	klein
KD4	Beleidsplan 2019-2023: Gebouwen en huisvesting	Monitoren en optimaliseren van het binnenklimaat	klein
KD5	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg	De scholen ontwikkelen beleid voor verantwoording en dialoog	klein
KD6	PCA Organisatiebeleid	De school kan m.b.v. een gestandaardiseerd instrument aantonen dat de leerlingen zich veilig voelen	klein

Uitwerking GD1: PI-school Professor Waterink Noord heeft scholing gevolgd op het gebied van EDI	
Werkgroep	Werkgroep Leren leren + methodieken
Hoofdstuk / paragraaf	PCA Personeelsbeleid
Gerelateerde actiepunten	
Resultaatgebied	Didactiek, effectieve directe instructie
Huidige situatie + aanleiding	In schooljaar 23-24 ronden we een driejarig traject met Academica af waarin het aanbod gericht is geweest op het EDI-model. De afrondende fase bestaat uit individuele klasbezoeken door trainer en IB/directie met directe feedback.
Gewenste situatie (doel)	Alle leerkrachten geven instructie aan de leerlingen op basis van de kennis die zij hebben opgedaan door scholing EDI.
Consequenties organisatie	Klasbezoeken door IB en directie.
Consequenties scholing	Er zijn schoolafspraken over de inzet van het instructiemodel EDI.
Betrokkenen (wie)	directeur, ib en leerkrachten
Plan periode	wk
Eigenaar (wie)	directie, IB en teamleden
Kosten	PI scholen
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Het 'bovenschoolse' traject wordt afgesloten op alle PI scholen in schooljaar 23-24
Borging (hoe)	Er zijn schoolbrede afspraken over het geven van instructie aan onze leerlingen.

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
--	---------------

Uitwerking GD2: PI-school Professor Waterink Noord heeft een meetinstrument voor het meerjarig volgen van leerlingen in hun sociaal emotionele ontwikkeling.	
Werkgroep	Sociaal gedrag
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Gerelateerde actiepunten	
Betrokkenen (wie)	stuurgroep en gedragswetenschappers
Plan periode	wk 30, 31, 32, 33, 34, 35, 6, 7, 8, 9 en 27

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
--	---------------

Uitwerking GD3: PI-school Professor Waterink Noord heeft eensluitende 'onderwijstaal' en 'instructietaal' voor de vakgebieden van Spelling, Begrijpend Lezen en Rekenen, waarmee een doorgaande lijn wordt gewaarborgd.	
Werkgroep	Werkgroep Leren leren + methodieken
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Gerelateerde actiepunten	<ul style="list-style-type: none"> PI-school Professor Waterink Noord heeft scholing gevolgd op het gebied van Begrijpend Luisteren en Begrijpend Lezen.
Resultaatgebied	Aanschaffen methode Atlantis voor technisch en begrijpend lezen
Huidige situatie + aanleiding	<p>Implementeren nieuwe methode Voortgezet lezen in school vanaf groep 4 t/m 8</p> <p>Atlantis is de eerste methode die een didactische oplossing biedt voor groepen met grote niveaoverschillen.</p>
Gewenste situatie (doel)	Op PWN werken we met de methode Atlantis.
Activiteiten (hoe)	<p>Studiemomenten en intervisie.</p> <p>Effectief leesonderwijs draait om het kunnen lezen én begrijpen van teksten. Technisch lezen, begrijpend lezen, woordenschat, leesplezier en literatuureducatie moeten in samenhang worden aangeboden. In Atlantis komen al deze facetten van lezen daarom geïntegreerd aan bod.</p>
Betrokkenen (wie)	vakgroep
Plan periode	wk
Eigenaar (wie)	Directie, vakgroep en team
Omschrijving kosten	aanschaf methode en licenties, scholingstraject.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Einde schooljaar 23-24
Borging (hoe)	Volgen resultaten en leesplezier bij leerlingen

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	naar volgend jaar
---------------------------------------	-------------------

Uitwerking GD4: PI-school Professor Waterink Noord heeft het certificaat van SchoolWide Positive Behavior Support.	
Werkgroep	PBS, regeltjesproject & PAD
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Betrokkenen (wie)	pbs-coach + werkgroep
Plan periode	wk 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50 en 51

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
--	---------------

Uitwerking KD1: PI-school Professor Waterink Noord heeft het Pedagogisch beleid herzien	
Hoofdstuk / paragraaf	PCA Organisatiebeleid
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	naar volgend jaar
Het pedagogisch beleid is door de schoolpsychologen en gedragswetenschappers herzien. Voor de puntjes op de i (ivm ziekte/zwangerschap) moet dit beleid gepresenteerd worden aan het team.	

Uitwerking KD2: Samenwerken met andere scholen en organisaties in de omgeving van de school	
Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsplan 2019-2023: Samenwerken met de ouders en de omgeving
Betrokkenen (wie)	directeur en gz-psycholoog
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief

Uitwerking KD3: Uivoering geven aan de onderhoudsplannen	
Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsplan 2019-2023: Gebouwen en huisvesting
Resultaatgebied	Schoolgebouw onderhoud etc.
Gewenste situatie (doel)	Fris en gezond schoolgebouw om in te leren en werken
Betrokkenen (wie)	directeur, conciërge, moc kabouterhuis en moreen oud
Plan periode	wk
Eigenaar (wie)	directeur
Kosten	40.000

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	afgerond

Uitwerking KD4: Monitoren en optimaliseren van het binnenklimaat	
Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsplan 2019-2023: Gebouwen en huisvesting
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	afgerond
---------------------------------------	----------

Uitwerking KD5: De scholen ontwikkelen beleid voor verantwoording en dialoog	
Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg
Betrokkenen (wie)	directeur en algemeen directeur.
Plan periode	wk 36, 37, 38, 39, 44, 45, 46, 47, 48, 2, 3, 4, 5, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 en 26

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
---------------------------------------	--------

Uitwerking KD6: De school kan m.b.v. een gestandaardiseerd instrument aantonen dat de leerlingen zich veilig voelen	
Hoofdstuk / paragraaf	PCA Organisatiebeleid

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
---------------------------------------	--------

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Jaarplan 23-24	Traumasesitief Onderwijs	schooljaar 23-24	Orion		In schooljaar 22-23 zijn de volgende scholingen gevolgd: Teambreed: TOS- leerkrachten onderbouw en OA EDI: leerkrachten MB en BB PBS Individueel: Nascholingsdag LO vakdocent Sietske Muziekopleiding- Wilma RITHA- Vivian Cognitieve gedragstherapie- Irene BHV: Sven, Lotte, Lilee, LOI: Sven, Maaïke en Jessica Medilex- Overgang van groep 2 naar groep 3: Sofie, Nadia, Bea, Sharon Dag van de IB: Rebecca en Linda
EDI	Leerkrachten	schooljaar 23-24	University of applied sciences		
Rots en Water	Eva Kok	schooljaar 23-24	Gadaku Institute	840,00	
HB RITHA	Vivian Tack	schooljaar 23-24	Radboud	6600	
PBS - gouden weken	Leerkrachten en onderwijsassistenten en SJSO	schooljaar 23-24			
Introductietraining Atlantis	Leerkrachten en onderwijsassistenten	schooljaar 23-24	Delubas		
training Leerling in beeld	Leerkrachten	schooljaar 23-24	CITO	1500	
Jaarlijkse nascholing vakdocenten LO	Sietske Bruijn	schooljaar 23-24			
Digitale geletterdheid	Jos Spork en Serap Gedik	schooljaar 23-24	de Rolf groep	6000	

Geplande zelfevaluaties				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
afname Quickscan basisvaardigheden	Team	schooljaar 22-23	nvt	
afname Quickscan burgerschap	Team	schooljaar 22-23	nvt	

Geplande vragenlijsten				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Vragenlijst ouders				
veiligheid leerlingen	leerlingen groep 6,7,8	schooljaar 22-23		

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	Het schoolgebouw aan het Kopjachtplein is in 2023 voorzien van een nieuwe BMI	
TSO-BSO	Voor buitenschoolse activiteiten werken we samen met Only Friends bij de organisatie en uitvoering van de jaarlijkse sportdag. Verder maken wij gebruik van de schooltuintjes.	
Sponsoring	nvt	
MR	De school participeert met 5 andere PI scholen in een GMR en heeft een MR die jaarlijks minimaal 6 keer bijeenkomt.	
Overig	De inspectie komt in september 23 voor een vierjaarlijks bestuursbezoek. De PO raad heeft een bestuurlijke visitatie uitgevoerd in juli 2023	

Bijlagen	
Naam	Bestand
Evaluatie projectplan MetallIQ	Evaluatie_projectplan__MetalliQ__2022-2023.docx